



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี



สถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี



ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

<https://mueangsaratthani.suratthani.police.go.th/>

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี

: 09 8193 9154

INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT

MUANG SURAT THANI PROVINCIAL POLICE
STATION

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก นิพล ชาตรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

/ ให้สถานีตำรวจนำลิงก์...

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุราษฎร์ธานี ด้วยทุกครั้ง

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น และมีป้ายประชาสัมพันธ์ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในจุด One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนดังนี้ ๑.บริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ ๒.มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุดบริการ ๓.มีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ ๔.จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด ๕.มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ และที่จอดรถสำหรับผู้พิการ ๖.บริเวณโดยรอบสถานีตำรวจสะอาดเรียบร้อย ๗.มีสัญญาณกริ่งแจ้งเตือนห้องน้ำสำหรับผู้พิการ	พ.ต.ท.ภูสโรจ นาคพิน ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการ
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร - เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ - Facebook - Line - Tiktok - Youtube ๒. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์ บนสถานี	พ.ต.ท.หญิง ภัศพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอเซฟ ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง
ภาพผลการปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นมาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติหน้าที่สำคัญที่จะเผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงานที่สำคัญ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง ภัศพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง ส.ต.ท.ชวกร ภูเพชร ร.ต.ท.นิพนธ์ พุทธชน ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอเซฟ จ.ส.ต.อรรถพร จันทร์ไพฑูรย์

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดง โครงสร้าง - มีการแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ไพฑูร ชูโชติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื้อตรง
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลผู้บริหาร - มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ-ชื่อ-นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าสายงานได้โดยตรง อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ไพฑูร ชูโชติ จ.ส.ต.ชัยณรงค์ สงเกลี้ยง ส.ต.ท.ชวกรณ์ ภูเพชร <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื้อตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ/แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร • ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • แสดงข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานี • แสดง บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • มี รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ไพฑูร ชูโชติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) - มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณี ไม่ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานี ดำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการดำเนินการ	
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจต้องประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ • มีทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง • ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • มีการแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม -ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการของสถานีตำรวจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะ สถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมือง สุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • แสดงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลการจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • แสดงประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑. จ น ท . จั ด ท ำ ขั อ มู ล</u> <u>ป ร ะ ช ำ ส มั พั น์</u> - ร.ต.ท.นิพนธ์ พุทธชัน - ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอแซฟ - ส.ต.ต.อภิวิชญ์ ราชวงศ์ - ส.ต.ท.ชวกรณ์ ภูเพชร - ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • แสดงประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EITของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	<u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจวัน เดือน ปี ในการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย • แสดงรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน 0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.กิตติพงศ์ วงศ์ทองดี - ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอแซฟ - ส.ต.ต.อภิวิชญ์ ราชวงศ์ - ส.ต.ท.ชวกรณ์ ภูเพชร - ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ • มีการแสดงข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน พร้อมรายละเอียด (ยกเว้น งานสืบสวน) o งานอำนวยความสะดวก	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.กิตติพงศ์ วงศ์ทองดี - ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอแซฟ - ส.ต.ต.อภิวิชญ์ ราชวงศ์ - ส.ต.ท.ชวกรณ์ ภูเพชร - ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสอบสวน • มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายองค์กร	ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนโดยแยกตามหมวดหมู่ของการบริการแต่ละสายงาน จำนวน ๕ สายงาน ดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสืบสวน ○ งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง
๐๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ๐๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถิติผลการดำเนินงาน - มีการแสดงสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) - มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ภูสโรจ นาคพิน พ.ต.ท.ทวีศิลป์ ลักษณะแพ่ง พ.ต.ท.อมร ชัยศิลป์ ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.นิพนธ์ พุทธชัน จราจร จ.ส.ต.ชัยณรงค์ สงเกลี้ยง ส.ต.ท.ชวกรณ์ ภูเพชร ค.ต.สัณณัฏฐ์ ปัจฉิมทิศ รายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - มีข้อมูลแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่ได้รับจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - มีข้อมูลความแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - มีข้อมูลรายละเอียด ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และปัญหาอุปสรรค เป็นต้น - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะ สถิติคดีคดี สว.อก.สภ.เมือง สุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง อังคณา ดีดวง รายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • แสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ตามที่สถานีได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘) • มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง อังคณา ดีดวง รายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่นตรง
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง • แสดงไฟล์ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประกาศต่างๆ ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ • มีการลงนามโดยผู้กำกับสถานี/หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น • มีการเผยแพร่ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรกดำเนินการ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ระบุว่าไม่มีผลการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย รายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่นตรง
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนของสถานีดำรวจ • มีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ที่, ปีงบประมาณ, ชื่อหน่วยงาน, อำเภอ, จังหวัด, กระทรวง, ประเภทหน่วยงาน, ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง, วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อจัดซื้อหรือจ้าง, แหล่งที่มา ของงบประมาณ , สถานการณ์จัดซื้อหรือจ้าง, วิธีการจัดซื้อหรือจ้าง, ราคาากลาง, ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง, รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก, เลขที่โครงการในระบบ EGP • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP ตามหนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕/ว ๓๒๒ ลง ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	<u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย รายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื้อตรง
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • แสดงแผนพัฒนากำลังพลเป็น แผนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น มีกิจกรรมหรือโครงการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ การนำไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผล และหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ เป็นต้น	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ไพฑูร ชูโชติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื้อตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจประกอบด้วยแนวทางในการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ และขั้นตอนการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ • หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน โดยมีหลักเกณฑ์ในการและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ • หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ของสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลารอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) • หัวหน้าสถานีมีการแสดงเจตจำนงสุจริตโดยแสดงเจตนารมณ์มีการประกาศของสถานีตำรวจเรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Policy)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการบังคับใช้ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการในการจัดการกรณีมีฝ่าฝืนนโยบาย มาตรการลงโทษ - มาตรการตรวจสอบติดตาม - ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ประกาศทุกปีแม้ว่าหัวหน้าสถานีเป็นคนเดิม) อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ เห็นได้ชัดเจน	ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพ กิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย - กิจกรรมที่นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบนไปปฏิบัติ - กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.กิตติพงศ์ วงศ์ทองดี - ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอแซฟ - ส.ต.ต.อภิวิชญ์ ราชวงศ์ - ส.ต.ท.ชวกรณ์ ภูเพชร - ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ๐๑๙ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • สถานีตำรวจมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่ง โดยแยกตามสายงาน ๕ สายงาน ดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสืบสวน ○ งานสอบสวน • มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนต้องมีข้อมูล ดังนี้ ○ ชื่อกระบวนการ งาน โครงการ ของแต่ละสายงาน ○ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง ○ ระบุประเด็นความเสี่ยง ○ ระดับความเสี่ยง ○ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • สถานีตำรวจมีการจัดทำรายงานผลและภาพกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต้องสอดคล้องกับแผนหรือมาตรการในดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงโดยแยกตามสายงาน ๕ สายงานดังนี้ ○ งานอำนวยการ ○ งานป้องกันปราบปราม ○ งานจราจร ○ งานสืบสวน ○ งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อตรง
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตนทรัพย์สินของทางราชการ • แสดงการจำแนกประเภททรัพย์สินของทางราชการ • สถานีดำรวจมีการกำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของทางราชการโดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ • สถานีดำรวจมีแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานชัดเจน • สถานีดำรวจมีแนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด • แสดงแนวทางหรือหลักเกณฑ์ในการรับของบริจาด • สถานีดำรวจมีการกำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ	พ.ต.ท.ภูสโรจ นาคพิน รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ประชา งานดี ร.ต.ท.ชาติชาย ยิ้มซ้าย ส.ต.ต.อภิวชิญ ราชวงศ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• สถานีตำรวจมีแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาคนำไปใช้ปฏิบัติงานชัดเจน • สถานีตำรวจมีแนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • มีการแสดงการวางระบบการจัดเก็บของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้อายุสลับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล • สถานีตำรวจมีการรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • สถานีตำรวจมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - การจัดทำคำสั่งเรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด - มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ดลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้ - การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ - การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ - การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. มีการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • มีภาพกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่สถานีตำรวจดำเนินการ ดังนี้ - หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้ - มีภาพการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ลโชติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มีภาพการประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ - มีภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	

■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมลตร. - และส่งแบบฟอร์มของใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง
การจัดทำเว็บไซต์ของ สถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line Youtube TikTok ฯลฯ	ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอแซฟ ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ยอแซฟ ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	- นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์	ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	

■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับ ติดตาม ข้อมูล การประเมิน	๑.เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสอบถาม และกำกับติดตามให้มีผลตามที่ ปปช. กำหนด ๒.ตรวจสอบและอนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๓.ติดตามสถานะการประเมิน ๔.ติดตามรายงานการประเมิน	พ.ต.อ.พรณรงค์ การอรัชย์ ผกก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี
กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การจัดทำข้อมูล	๑.เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบสอบถาม และกำกับติดตามให้มีผลตามที่ ปปช. กำหนด ๒.ตรวจสอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๓.ติดตามสถานะการประเมิน ๔.ติดตามรายงานการประเมิน	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ คลโซติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี
ประสานงานและดูแล และนำเข้าข้อมูล	๑.กำหนดผู้ประสานงานระบบ ๒.กำหนดผู้จัดทำข้อมูล OIT ๓.กำหนดผู้นำเข้าข้อมูล ๔.กำหนดผู้เผยแพร่ช่องทางในการตอบแบบสอบถาม ๕.กำหนดผู้ติดตามสถานะในการประเมิน ๖.กำหนดผู้รายงานผลการประเมิน	พ.ต.ท.หญิง ภัสพิชญ์ชา เตชะสถิตย์ คลโซติ สว.อก.สภ.เมืองสุราษฎร์ธานี ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชื่อดัง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่สำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ส.ต.ต.วัชรพงศ์ ชี้อตรง